

**ДУМА ЛЕБЯЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПЕРВОГО СОЗЫВА**

613500 Кировская обл., пгт Лебяжье, ул. Комсомольская 5, тел. (83344)2-03-39, факс (83344) 2-02-50

Решение

22.02.2023

№236

пгт Лебяжье

О внесении изменений в решение Думы Лебяжского муниципального округа от 19.11.2021 №72 «Об утверждении положения об оплате труда главы муниципального образования Лебяжский муниципальный округ Кировской области»

Руководствуясь протоколом заседания Совета Думы Лебяжского муниципального округа от 16.12.2022 №19, Дума Лебяжского муниципального округа РЕШИЛА:

1. Внести изменения в Приложение №2 к Положению об оплате труда главы муниципального образования Лебяжский муниципальный округ Кировской области, утверждённого решением Думы Лебяжского муниципального округа от 19.11.2021 №72 «Об утверждении положения об оплате труда главы муниципального образования Лебяжский муниципальный округ Кировской области» и читать его в новой редакции согласно приложению.
2. Настоящее решение вступает в силу с 01.03.2023 года и подлежит официальному опубликованию.

Председатель Думы
Лебяжского муниципального округа В.Н. Гуляев

Приложение №2

к Положению об оплате труда главы
муниципального образования Лебяж-
ский муниципальный округ
Кировской области

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке премирования главы муниципального образования Лебяж-
ский муниципальный округ Кировской области (новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования главы муниципального образования Лебяжский муниципальный округ Кировской области (далее – глава муниципального округа).

2. Порядок определения размера премии

2.1. Главе муниципального округа устанавливается ежемесячная премия по результатам работы (далее – премия) в размере до 100% должностного оклада.

2.2. Размер премии определяется Советом Думы Лебяжского муниципального округа и выплачивается в полном размере при выполнении следующих показателей:

N	Наименование показателя	Форма представления информации	Весовое значение, процент от должностного оклада
1.	Выполнение ежемесячного кассового плана исполнения консолидированного бюджета муниципального округа по доходам	Справка финансового управления администрации	До 10%
2.	Отсутствие роста недоимки по налоговым и неналоговым доходам в бюджет муниципального округа	Справка финансового управления администрации	До 10%
3.	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы с начислениями по учреждениям, финансируемым из бюджета округа	Справка финансового управления администрации	До 5%
4.	Сокращение просроченной кредиторской задолженности у	Справка финансового управления администра-	До 10%

	учреждений, финансируемых из бюджета округа	ции	
5.	Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств администрацией округа	Справка председателя КСК округа	До 25%
6.	Организация контроля над исполнением решений Думы	Справка организационно-правового управления администрации	До 10%
7.	Обеспечение бесперебойной работы всех подведомственных администрации округа учреждений	Справки первого заместителя главы и заместителя главы по социальным вопросам (в случае сбоя – пояснительная записка о причинах и мерах, принятых по исправлению ситуации)	До 10%
8.	Исполнение плана работы главы округа за месяц	Справка организационно-правового управления администрации	До 10%
9.	Отсутствие официальных жалоб, направленных в адрес администрации муниципального округа, депутатов Думы на качество услуг, оказываемых подведомственными администрации округа учреждениями, а также организациями и учреждениями, заключившими с администрацией округа контракт на выполнение работ, оказание услуг в рамках осуществления администрацией округа полномочий по решению вопросов местного значения	Информация управляющего делами администрации округа	До 10%
	Сумма премирования		100%

2.3. За каждый процент невыполнения показателей N1, N2, N4 сумма ежемесячной премии снижается на 1%, но не более значения, установленного по данному показателю.

При невыполнении показателей N3, N5, N6 сумма премии полностью снижается на проценты, предусмотренные по данным показателям.

При невыполнении показателей N7, N8, N9 размер премии по данным показателям определяется Советом Думы и может быть снижен не более значения, установленного по данным показателям.

2.4. Администрация округа ежемесячно не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Совет Думы сведения о выполнении показателей, предусмотренных настоящим Положением.

2.5. Совет Думы рассматривает представленные сведения и принимает решение о сумме (размере) ежемесячной премии. Данное решение является основанием для начисления премии.

2.6. В спорных случаях комиссия может внести вопрос о премировании главы муниципального округа на рассмотрение Думы Лебяжского муниципального округа.

2.7. Предложения по премированию главы муниципального округа могут вноситься органами исполнительной власти области.
